

TILLOTTS PHARMA

ETICKÝ KODEX

Obsah

I.	Úvodní slovo generálního ředitele společnosti Tillotts	3
II.	Rozsah a účel	4
III.	Šest firemních hodnot společnosti Tillotts.....	5
IV.	Oblasti, na něž je nutné se zaměřit	6
A.	Poctivý obchodní styk	6
B.	Zneužití důvěrných informací při obchodování s cennými papíry („obchodování zasvěcených osob“).....	7
C.	Úplatky a korupce	8
D.	Práce a lidská práva	8
E.	Podvody a legalizace výnosů z trestné činnosti	9
F.	Práva duševního vlastnictví a důvěrné informace	9
G.	Kontrola vývozu a sankce	10
H.	Ochrana osobních údajů	10
I.	Střet zájmů.....	10
J.	Diverzita, začleňování a spravedlivé a rovné zacházení	10
K.	Ochrana zdraví, bezpečnost a životní prostředí	11
L.	Oznamování problémů.....	12
M.	Kontakt	13

I. Úvodní slovo generálního ředitele společnosti Tillotts

Společnost Tillotts Pharma AG a její spřízněné osoby (společně dále jen „společnost Tillotts“ nebo „společnost“) jsou plně odhodlány při všech svých činnostech a ve vzájemných vztazích dodržovat šest firemních hodnot společnosti (viz níže). Tyto firemní hodnoty jsou základem otevřené a etické kultury naší společnosti a mají zásadní význam z hlediska její pověsti a trvalého úspěchu. Zúčastněné strany mají důvěru v to, že jednáme v souladu se všemi právními a správními požadavky a nejvyššími profesními a etickými standardy.

Etický kodex uvádí, jak aktivně uplatňovat naše firemní hodnoty, které jsou základem naší každodenní práce. Etický kodex poskytuje pokyny a podporu pro etický a odpovědný výkon obchodní činnosti společnosti. V následujícím textu Etického kodexu jsou zdůrazněny některé klíčové oblasti, které je třeba brát v potaz při naší obchodní činnosti, abychom vždy jednali v mezích zákona a v souladu s našimi firemními hodnotami.

Je třeba mít na paměti, že Etický kodex tvoří součást smluvních podmínek vašeho pracovního poměru a je tudíž nutné jej vždy striktně dodržovat.

Všichni jednotlivě i společně jsme povinni dbát, aby byly firemní hodnoty společnosti Tillotts nejen dodržovány, ale také v pozitivním duchu prosazovány v rámci celé organizace. Proto je také nutné se ozvat, když zjistíte, že něco není v pořádku. Existuje mnoho způsobů, jak učinit takové oznámení, včetně „odkazu pro oznamování případů nedodržení povinností“ (Compliance Help Link, CHL), který byl vytvořen pro diskrétní přijímání a vyřizování oznámení pracovníků v případech, kdy byly vyčerpány všechny další možnosti, jak upozornit na možné porušení povinností. Více informací naleznete v části L tohoto dokumentu.

Děkujeme za vaši spolupráci a snahu dodržovat firemní hodnoty naší společnosti a za to, že tak přispíváte k jejímu trvalému úspěchu.

S pozdravem

Thomas A. Tóth von Kiskér

Výkonný ředitel

Tillotts Pharma AG

II. Rozsah a účel

Tento Etický kodex se vztahuje na všechny zaměstnance společnosti Tillotts včetně zaměstnanců na dobu určitou, stážistů a konzultantů (dále jen „pracovníci“). Pojmy „my“, „vy“ a „zaměstnanci“ v tomto dokumentu se vztahují také na pracovníky. Každý zaměstnanec je povinen vždy dodržovat Etický kodex a na osobním příkladu ukazovat ostatním, jak v pozitivním duchu prosazovat hodnoty, o kterých se v tomto dokumentu hovoří. Tento Etický kodex pomáhá společnosti Tillotts dosáhnout její snaze o trvalou udržitelnost v obchodní činnosti a naplňovat nejvyšší etické, společenské a ekologické standardy.

Všichni pracovníci obdrží vyhotovení Etického kodexu při svém nástupu do zaměstnání, neboť tento dokument tvoří součást smluvních podmínek jejich pracovního poměru. Jste proto povinni se během prvních tří měsíců trvání pracovního poměru s tímto dokumentem seznámit a potvrdit, že jste jeho obsahu porozuměli, což učiníte tak, že podepíšete formulář v závěru dokumentu a zašlete jej právnímu oddělení. Měli byste také do Etického kodexu pravidelně nahlížet a nezapomínat při své každodenní práci na jeho obsah a poselství.

Společnost Tillotts má také další zásady, pokyny a Standardní provozní postupy („SPP“), které podrobněji rozvíjejí obsah Etického kodexu. Příslušné zásady, pokyny a SPP doplňují a vysvětlují obecnější pokyny obsažené v Etickém kodexu. Jestliže místní právní a správní předpisy stanoví doplňující požadavky nad rámec těch, jež jsou uvedeny v tomto Etickém kodexu, mají před Etickým kodexem přednost a musí být v příslušných případech dodržovány.

Porušení Etického kodexu může mít za následek kárný postih nebo v případě závažného porušení i ukončení pracovního poměru.

Bude-li třeba reagovat na nezbytné změny, může společnost Tillotts tento Etický kodex dle svého výhradního uvážení upravovat s cílem soustavně zkvalitňovat své obchodní postupy a zvyšovat výkonnost. V takovém případě bude pracovníky o aktualizacích vhodným způsobem informovat.

III. Šest firemních hodnot společnosti Tillotts

Náš Etický kodex je založen na šesti firemních hodnotách společnosti Tillotts:



Každá z uvedených šesti firemních hodnot má stejnou váhu a je podstatou všeho, co děláme. Jsme upřímně přesvědčeni, že dodržováním těchto hodnot posílíme etickým a smysluplným způsobem úspěch naší společnosti a všech pracovníků.

Vy i všichni ostatní pracovníci také osobně odpovídáte za to, že budeme dodržovat platné zákony, pravidla a předpisy a řídit se nejvyššími etickými standardy. K tomu je nezbytné, abyste se aktivně obeznámili s osvědčenými obchodními postupy a právními a správními předpisy, které se vztahují na vaši oblast působnosti.

Dodržování přísných etických standardů také znamená, že ve všech vzájemných vztazích a při jednání s našimi obchodními partnery:

- Vždy jednáme s úctou vůči kolegům a dalším zúčastněným stranám.
- Nikdy nečiníme nepravdivá či nepoctivá prohlášení nebo prohlášení, jež uvádějí v omyl nebo poskytují nesprávné informace. Zjistíme-li, že vzniklo nedorozumění, neprodleně je napravíme.
- Produkty společnosti Tillotts prezentujeme a propagujeme pravdivě a správně v souladu s platnými právními předpisy o reklamě a příslušnými povoleními k uvádění výrobků na trh.
- Nečiníme nesprávné ani znevažující prohlášení o výrobcích nebo službách našich konkurentů
- Vždy přijímáme odpovědnost za vlastní chyby a ve snaze se neustále zlepšovat si z nich bereme ponaučení
- Dodržujeme své závazky

K odpovědnosti patří také ochota uznat, že v určitých případech nemáme potřebné znalosti nebo kvalifikaci, a vyhledat včas potřebnou podporu. Jestliže platné právní předpisy nebo interní písemné normy společnosti Tillotts (např. SPP) neposkytují jednoznačné odpovědi, vyžádejte si podporu a pokyny svého nadřízeného, personálního oddělení, případně právního oddělení.

S ohledem na právní rámec, v němž společnost Tillotts působí, mohou vyvstat otázky týkající se dodržování právních předpisů a může dojít k soudnímu řízení. V takových případech je nezbytné, abyste právní oddělení co nejdříve informovali o jakýchkoli záležitostech, které by mohly mít právní následky nebo by mohly vést k soudnímu řízení.

IV. Oblasti, na něž je nutné se zaměřit

S ohledem na povahu a rozsah naší obchodní činnosti si musíme být všichni vědomi některých klíčových oblastí. Bližší informace o každé z nich naleznete níže. Je třeba mít na paměti, že tyto oblasti nejsou uvedeny v pořadí podle významu: všechny jsou důležité. Při řešení kterékoli z níže uvedených záležitostí nebo obecně jakékoli otázky, která vyžaduje řádnou péči a nejvyšší etické standardy, je nutné klást do popředí firemní hodnoty společnosti Tillotts.

A. Poctivý obchodní styk

Věříme ve svobodnou a otevřenou soutěž na trhu. Protisoutěžní jednání narušuje zdravé fungování trhů, brání spravedlivé hospodářské soutěži a poškozuje spotřebitele. Neuzavíráme proto žádná ujednání se svými konkurenty, odběrateli, dodavateli ani jinými obchodními partnery, která by mohla protiprávně omezovat hospodářskou soutěž. S konkurencí neuzavíráme žádné dohody o protisoutěžním jednání, zejména pokud jde o stanovení cen nebo dělení trhů. Jako příklady protisoutěžního chování lze uvést jednání nebo výměnu informací s konkurenty, jejichž cílem nebo důsledkem jsou:

- Dohody o cenách (včetně stanovení minimálních nebo „stabilizovaných“ cen)
- Stanovení podmínek týkajících se cen, vzorců pro stanovení cen, úvěrových podmínek, propagačních akcí, slev, finančních příspěvků atd.
- Rozdělení trhů, odběratelů nebo území
- Omezení výroby
- Bojkotování dodavatele, odběratele, distributora nebo jiného subjektu na trhu

Případná komunikace s konkurencí musí být omezena na minimum a v každém případě musí mít legitimní obchodní důvod a jasný pořad jednání. Před jakýmkoli takovým jednáním se vždy nejprve obraťte na právní oddělení a vyžádejte si potřebné informace.

V důsledku porušení právních předpisů o ochraně hospodářské soutěže mohou být společnosti

uděleny velmi vysoké pokuty a zúčastněné osoby mohou být potrestány odnětím svobody. Každý pracovník se musí ve všech obchodních vztazích jednoznačně řídit zásadami poctivé hospodářské soutěže a plně respektovat vnitrostátní a mezinárodní právní předpisy omezující fungování kartelových dohod a určitých monopolních praktik.

B. Zneužití důvěrných informací při obchodování s cennými papíry („obchodování zasvěcených osob“)

I když společnost Tillotts sama není kótována na žádné burze cenných papírů, musíme znát pravidla platná pro obchodování zasvěcených osob, neboť se vztahují na naši mateřskou společnost Zeria, jejíž akcie jsou veřejně obchodovatelné, a mohou se vztahovat i na jakékoli nezávislé obchodní partnery kótované na veřejném trhu.

Interní informace jsou důvěrné, neveřejné informace o společnosti Tillotts, Zeria a/nebo třetí osobě, které by v případě zveřejnění mohly ovlivnit cenu cenných papírů společnosti, např. akcií nebo dluhopisů. Za citlivé a důvěrné interní informace se považují následující neveřejné informace:

- Finanční výsledky a prognózy
- Informace o dividendách včetně změny zásad pro vyplácení dividend
- Významný obchodní zisk nebo ztráta
- Probíhající nebo plánované prodeje majetku, akvizice nebo fúze
- Významné restrukturalizace
- Výsledky klinických studií
- Jednání s významnými odběrateli
- Změny v představenstvu a vedení společnosti
- Důležité zprávy o událostech týkajících se společnosti, jakými jsou např. významné nové smlouvy (např. licenční ujednání)
- Významná nová nebo hrozící právní řízení nebo vývoj v probíhajících právních řízeních

Takovéto informace musí být považovány za přísně důvěrné, dokud nedojde ke zveřejnění příslušné transakce nebo citlivých údajů zákonným způsobem. Z toho vyplývá, že máte-li přístup k citlivým interním informacím společnosti Tillotts, Zeria a/nebo třetích osob, nesmíte tyto informace sdělovat třetím osobám včetně přátel a příbuzných. Dále v takovém případě nesmíte po určitou dobu obchodovat s akciemi, cennými papíry nebo deriváty naší společnosti nebo ostatních dotčených společností, dokud nedojde ke zveřejnění příslušné transakce nebo citlivých údajů zákonným způsobem. Dobu, během níž je obchodování zakázáno, často stanoví naše společnost. Takovéto protiprávní obchodování zasvěcených osob může vést ke stíhání všech zúčastněných v občanskoprávním nebo trestním řízení, a to bez ohledu na jejich postavení ve Společnosti.

Další pokyny k tomuto tématu naleznete ve [Směrnici o obchodování zasvěcených osob](#), která je k dispozici na intranetu.

C. Úplatky a korupce

Od každého zaměstnance se očekává, že bude striktně dodržovat veškeré vnitrostátní a mezinárodní právní předpisy týkající se korupce a úplatkářství. Z toho vyplývá, že nesmíte jménem společnosti poskytovat ani přijímat nevhodné pohoštění, výhody a dary, ani činit nebo tolerovat jakékoli jednání, které je v rozporu s jakýmkoli platnými právními předpisy týkajícími se úplatkářství a korupce.

Zvláštní péči a pozornost ve vztahu k místním a mezinárodním právním předpisům a kodexům obchodní praxe vyžaduje jednání se zdravotnickými pracovníky, zdravotnickými organizacemi a organizacemi pacientů. Farmaceutický průmysl zcela správně podléhá přísné regulaci, pokud jde o nabízení darů a pohoštění těmto skupinám, a je nutné přísně dodržovat veškeré platné zákony, kodexy a předpisy.

Společnost Tillotts zásadně neposkytuje žádné příspěvky na politickou činnost jako např. hotovost, dary, sponzorství, příspěvky či věcná plnění a žádný zaměstnanec nesmí jejím jménem vědomě poskytovat příspěvky na politickou činnost.

Při uzavírání smluvních vztahů nebo jiné spolupráci se zúčastněnými stranami ve vztahu ke společnosti Tillotts musí pracovníci dbát zvýšené opatrnosti, jestliže protistrana působí ve státě, o němž je obecně známo, že je zde rozšířena korupce či podplácení, jestliže protistrana požaduje neobvyklé platební podmínky nebo jestliže se některé smluvní podmínky jeví být zvláštní nebo se vymykají běžným zvyklostem. Při jednání s partnery na rozvíjejících se a nově vznikajících trzích je třeba věnovat zvláštní pozornost tomu, aby společnost Tillotts nebo její partneři při výkonu své obchodní činnosti předcházeli jakémukoli neetickému chování nebo činnosti (např. nedostatečná ochrana životního prostředí, dětská práce, podvody, korupce). Vnitrostátní předpisy týkající se těchto záležitostí mohou v některých zemích chybět nebo mohou být nedostatečné. Společnost Tillotts očekává, že v těchto zemích budou uplatňovány tytéž přísné standardy, jaké dodržujeme ve státě, kde působíme.

Jestliže se domníváte, že v konkrétní záležitosti existuje některá z výše uvedených okolností, obraťte se na právní oddělení a/nebo vedoucího oddělení pro dodržování předpisů. Společnost Tillotts dbá na pravidelné provádění prověrky due diligence zejména u nových obchodních partnerů (viz [Směrnici o třetích osobách](#) na intranetu), aby jejich obchodní praxe byla v souladu s etickými standardy společnosti. Pokud se dozvíte o jakékoli podezřelé činnosti, musíte okamžitě informovat vedoucího oddělení pro dodržování předpisů.

D. Práce a lidská práva

Společnost Tillotts podporuje a vždy bude hájit základní lidská práva. Jako odpovědná společnost respektujeme lidská práva všech osob, s nimiž přicházíme do styku, včetně našich pacientů, odběratelů, dodavatelů, zaměstnanců a třetích osob, které působí jako naši externí obchodní partneři. Při veškeré své obchodní činnosti usilujeme o dodržování lidských práv.

Nebudeme vědomě spolupracovat s obchodními partnery, kteří zaměstnávají děti nebo využívají nucenou práci. Budeme respektovat zákonné právo zaměstnanců na svobodné sdružování a uznávat právo našich zaměstnanců zvolit si zástupce pro kolektivní vyjednávání nebo tak neučinit.

Ve všech zemích, kde působíme, se společnost Tillotts řídí veškerými platnými zákony, předpisy a mezinárodními úmluvami týkajícími se lidských práv.

E. Podvody a legalizace výnosů z trestné činnosti

Podvodné nebo záměrně klamavé jednání představuje podvod. Společnost Tillotts usiluje o zajištění nejvyšších standardů poctivého jednání a uplatňuje zásady nulové tolerance ve vztahu k jakékoli formě podvodu. Poctivé jednání podporuje důvěru a pomáhá nám budovat spolehlivou značku a zachovávat si dobrou pověst na trhu, zvyšuje také loajalitu a respekt vůči naší společnosti. Za podvod považujeme například krádež majetku společnosti Tillotts, falšování záznamů nebo nároků, uplatňování nepoctivých nároků na úhradu výdajů a daňové úniky.

Legalizací výnosů z trestné činnosti se rozumí zatajení původu peněz získaných protiprávním jednáním tak, aby se zdály být legální. O legalizaci výnosů z trestné činnosti mohou svědčit neobvyklé platby, přesuny velkých částek v hotovosti nebo platby utajeným příjemcům. I kdybychom s takovými činnostmi byli spojováni jen okrajově, mohla by značně utrpět pověst společnosti a mohli bychom čelit sankcím a právním krokům. Dbáme na pravidelnou prověrku due diligence zejména u nových obchodních partnerů (viz Směrnici o třetích osobách na intranetu), abychom měli jistotu, že si v rámci své obchodní činnosti budou počínat v souladu s etickými zásadami společnosti Tillotts. Pokud se dozvíte o jakékoli podezřelé činnosti, musíte okamžitě informovat vedoucího oddělení pro dodržování předpisů.

F. Práva duševního vlastnictví a důvěrné informace

Všichni odpovídáme za ochranu a šetrné používání hmotného (např. budovy, interiéry, stroje a počítače) nebo nehmotného majetku společnosti Tillotts (např. ochranné známky, pověst, chráněné informace, duševní vlastnictví a důvěrné údaje).

Citlivé obchodní informace a obchodní tajemství společnosti Tillotts nebo třetích osob musí být pečlivě sledovány a chráněny. Každý pracovník, který má k takovým důvěrným obchodním informacím a obchodním tajemstvím přístup nebo s nimi přímo nakládá, smí tyto informace používat pouze pro legitimní obchodní účely a je oprávněn tyto informace sdělovat třetím osobám pouze na základě formální a platné Smlouvy o zachování důvěrnosti. Povinnost mlčenlivosti se vztahuje i na zaměstnance, kteří již ve společnosti Tillotts nepracují.

Veškeré údaje a informace společnosti Tillotts (např. údaje z databází včetně e-mailů, informace o zaměstnancích a technické informace, činnost v oblasti výzkumu a vývoje, obchodní a marketingové plány, programy a finanční údaje) jsou důvěrné a musí být přísně chráněny.

Porušení důvěrnosti může vést ke stíhání v občanskoprávním nebo trestním řízení vedeném proti společnosti Tillotts nebo zaměstnanci, který se porušení dopustil.

Musíme rovněž respektovat práva duševního vlastnictví třetích osob, bez ohledu na to, zda jsou ve vlastnictví fyzických či právnických osob. Při používání log, ochranných známek, patentů nebo jiného duševního vlastnictví musí být přijata opatření, aby bylo toto duševní vlastnictví respektováno.

G. Kontrola vývozu a sankce

Vždy dodržujeme veškeré platné mezinárodní obchodní a hospodářské sankce, abychom se ochránili před tržními omezeními, pokutami a poškozením pověsti. Kontrola vývozu a sankce mohou zakazovat nebo omezovat obchodování s některými fyzickými osobami, subjekty, skupinami a státy. Vzhledem k tomu, že kontrola vývozu a sankce se neustále mění, je důležité zvážit, zda mohou být při jednání s potenciálním obchodním partnerem relevantním faktorem. V případě změn je také důležité rychle reagovat a vyžádat si radu právního oddělení, abychom mohli zavést opatření nezbytná k ochraně naší společnosti.

H. Ochrana osobních údajů

Osobními údaji se rozumí jakékoli informace, jimiž lze přímo či nepřímo identifikovat fyzickou osobu odkazem na jméno, identifikační číslo, lokační údaje, síťový identifikátor nebo na jeden či více zvláštních prvků fyzické, fyziologické, genetické, psychické, ekonomické, kulturní nebo společenské identity této fyzické osoby. Osobní údaje jednotlivých pracovníků, odběratelů a obchodních partnerů společnosti Tillotts musí být vždy chráněny v souladu se stávajícími právními a správními předpisy o ochraně soukromí. Použití těchto osobních údajů musí být omezeno na nezbytné obchodní účely, v případě potřeby s udělením souhlasu. Pokud budete nakládat s osobními údaji, měli byste se nejprve seznámit se [Zásadami nakládání s osobními údaji](#), které jsou k dispozici na intranetu. V případě jakýchkoli pochybností či dotazů kontaktujte právní oddělení na vyhrazené e-mailové adrese pro záležitosti ochrany osobních údajů (dataprivacy@tillotts.com).

I. Střet zájmů

Nesmíte mít přímý ani nepřímý prospěch z nepatřičného využívání osobních vztahů s fyzickými či právnickými osobami mimo společnost Tillotts. Kromě toho je třeba se za všech okolností vyvarovat jakékoli situace, která by mohla být příčinou konfliktu mezi vašimi povinnostmi vůči společnosti Tillotts a vašimi osobními zájmy nebo vyvolat pouhé zdání takového konfliktu. Takové situace se označují jako střet zájmů. Pokud se domníváte, že hrozí střet zájmů, a nejste si jisti, jak postupovat, obraťte se na vedoucího oddělení pro dodržování předpisů. Můžeme vám pomoci posoudit situaci z objektivního hlediska a určit nejvhodnější další postup.

J. Diverzita, začleňování a spravedlivé a rovné zacházení

Společnost Tillotts vytváří inkluzivní, tolerantní, spravedlivé a pozitivní obchodní prostředí, v němž

jsou všichni pracovníci osobně respektováni a je jim umožněn individuální rozvoj a růst. Za tímto účelem máme zaveden jednoznačný postup pro stanovení objektivních standardů výkonnosti (např. v podobě dohodnutých ročních cílů) a pro měření a odměňování výkonnosti pracovníků. Společnost Tillotts respektuje podle ustanovení místních právních předpisů právo svých pracovníků se svobodně sdružovat, zapojovat se do odborových organizací nebo tak nečinit, žádat o zastoupení a vstupovat do rad zaměstnanců. Společnost Tillotts dále podporuje pozitivní sladování pracovního a osobního života pro všechny své pracovníky a podporuje otevřenou komunikaci pracovníků s vedením společnosti o pracovních podmínkách bez hrozby postihu, zastrašování či obtěžování.

Od všech pracovníků bez ohledu na pracovní pozici se očekává, že se budou k ostatním chovat čestně, zdvořile a s respektem. Společnost Tillotts nebude tolerovat žádnou diskriminaci ani obtěžování na základě věku, rasy, barvy pleti, pohlaví, zdravotního postižení, etnického původu, národnostního původu, občanství, náboženského vyznání, sexuální orientace, genderové identity, vyjádření genderové příslušnosti, genetických informací nebo podobných znaků.

Společnost Tillotts podporuje individualitu a svobodu projevu. Očekává se, že veškeré vztahy mezi spolupracovníky na pracovišti i vztahy s externími spolupracovníky budou profesionální a bez zaujatosti, předsudků a obtěžování jakéhokoli druhu.

Za nežádoucí jednání se považuje například:

- Nežádoucí fyzické chování nebo tělesný kontakt
- Zobrazování urážlivého materiálu
- Sexistické, rasistické nebo jiné nesnášenlivé jednání
- Jakékoli chování, které nevhodně a negativně ovlivňuje pracovní výkon spolupracovníka nebo vytváří zastrašující, urážlivé nebo nepřátelské pracovní prostředí
- Šikanování, ponižování nebo urážlivé chování
- Pohrůžka násilím nebo násilí
- Psychické nebo fyzické zneužívání

Jakékoli takové jednání může mít za následek kárný postih nebo v nejzávažnějších případech i ukončení pracovního poměru.

K. Ochrana zdraví, bezpečnost a životní prostředí

Cílem společnosti je pokud možno minimalizovat rizika spojená s výkonem práce a v maximální možné míře tak chránit zdraví našich zaměstnanců a svět kolem nás a dodržovat veškeré platné právní a správní předpisy.

Společnost Tillotts působí ekologicky odpovědným a efektivním způsobem a snaží se tak minimalizovat nepříznivé dopady na životní prostředí. Naším cílem je chránit přírodní zdroje, zabraňovat využívání nebezpečných materiálů a v rámci možností se podílet na činnostech opakovaného využívání a recyklace materiálů.

Společnost Tillotts rovněž podporuje ochranu zdraví a bezpečnost svých zaměstnanců mimo pracoviště.

Společnost Tillotts má jako zaměstnavatel morální a právní povinnost:

- poskytovat svým zaměstnancům bezpečné a zdravé pracovní prostředí
- informovat zaměstnance o pracovních rizicích
- školit zaměstnance v bezpečném zacházení s těmito riziky včetně používání osobních ochranných pomůcek
- chránit životní prostředí a obyvatele žijící v okolí před riziky způsobenými společností
- poskytovat zaměstnancům možnost vyjadřovat se k otázkám ochrany zdraví a bezpečnosti a zapojovat se do jejich řešení
- pravidelně kontrolovat, zda jsou pracovní postupy, pracovní vybavení a pracoviště v souladu s platnými předpisy týkajícími se ochrany zdraví, bezpečnosti a životního prostředí
- pravidelně ověřovat, zda zaměstnanci dodržují pravidla ochrany zdraví, bezpečnosti a životního prostředí

Aby se předešlo nehodám nebo nežádoucím událostem, každý zaměstnanec

- má právo a povinnost ukončit nebezpečný pracovní postup
- musí do 24 hodin nahlásit jakoukoli nehodu, nežádoucí událost nebo nebezpečnou situaci
- musí nahlásit jakýkoli problém týkající se ochrany zdraví, bezpečnosti a životního prostředí, o nichž se dozví, na místní e-mailové adrese pro záležitosti týkající se ochrany zdraví, bezpečnosti a životního prostředí, která je uvedena v adresáři koncernu obsažené v aplikaci MS Outlook.
- musí dodržovat pravidla týkající se ochrany zdraví, bezpečnosti a životního prostředí

L. Oznamování problémů

Vedení společnosti, vedoucí pracovníci a představenstvo společnosti Tillotts si přejí, abyste v případě zjištění jakéhokoli problému na tuto skutečnost upozornili, a můžete v tomto ohledu očekávat jejich plnou podporu. Existuje mnoho způsobů, jak to učinit. Především se můžete obrátit na svého přímého nadřízeného. Jestliže vám toto řešení nevyhovuje, například pokud se váš nadřízený na oznamovaném jednání sám podílí, můžete se obrátit na jeho přímého nadřízeného, personální oddělení nebo vedoucího oddělení pro dodržování předpisů.

Jestliže žádná z výše uvedených možností není vhodná nebo vám toto řešení nevyhovuje, vždy můžete podat důvěrné (anonymní) oznámení s využitím [odkazu pro oznamování případů nedodržení povinností \(CHL\)](#), který pro společnost Tillotts zajišťuje nezávislý poskytovatel informačních linek, koncern EQS. Touto cestou můžete oznámit podezření na porušení Etického kodexu společnosti Tillotts. Ačkoli jsou dotazy a problémy sdělované prostřednictvím CHL zasílány k reakci nebo vyšetřování vedoucímu oddělení pro dodržování předpisů, bez vašeho předchozího souhlasu nebudou předány žádné identifikační údaje.

Další informace naleznete v Zásadách odkazu pro oznamování případů nedodržení povinností, které jsou k dispozici na intranetu. Můžete si být jisti, že s vaším oznámením bude nakládáno spravedlivě, nestranně a důvěrně a že jakákoli odvetná opatření proti vám kvůli podání oznámení jsou přísně zakázána a společnost Tillotts je nebude tolerovat.

M. Kontakt

Zásady informační linky pro dodržování předpisů

Vedoucí oddělení pro dodržování předpisů: compliance@tillotts.com

Záležitosti ochrany osobních údajů: dataprivacy@tillotts.com